



Rekenkamer Metropool Amsterdam

Postbus 202
1000 AE Amsterdam

De Rekenkamer Metropool Amsterdam zoekt

Twee Onderzoekers

Voor 24-36 uur per week

Wij zijn op zoek naar flexibele onderzoekers op niveau. De onderzoeker draagt bij aan verbetering van het onderzoek en stuurt zelfstandig, klein eigen onderzoek aan. Verder werkt de onderzoeker mee aan (complex) onderzoek op allerlei terreinen van de lokale overheid.

Werkzaamheden

- Deelnemen aan (complex) onderzoek, verzamelen van gegevens, analyseren en beoordelen van gegevens, maken van onderzoeksverslagen;
- Formuleren van bevindingen, het onderzoeksrapport, het antwoord op de ambtelijke reactie en bijdragen aan het bestuurlijke rapport;
- Zelfstandig eigen onderzoek uitvoeren;
- Bijhouden van ontwikkelingen op toegewezen account;
- Aandragen van onderzoeksonderwerpen en adviseren inzake haalbaarheid van onderzoeksprojecten;
- Reageren op en becommentariëren van voorstellen m.b.t. strategie en beleid;
- Meewerken aan externe publiciteit;
- Onderhouden en benutten van netwerkcontacten;
- Begeleiden van stagiaires;
- Overige diverse taken, nodig voor het goed functioneren van de RMA.

Wij vragen

- Academische opleiding (bedrijfs) economie, rechten of sociale wetenschappen;
- Minimaal 4 jaar ervaring op niveau;
- Kennis van actuele ontwikkelingen op het terrein van het openbaar bestuur en op het terrein van onderzoek;
- Goede schriftelijke en mondelinge uitdrukkingsvaardigheid;
- Een constructieve houding;
- Competenties: integriteit, analytische kwaliteiten, creativiteit, resultaatgerichtheid, overtuigingskracht, bestuurlijke sensitiviteit en flexibiliteit.

Wij bieden

Het betreft een tijdelijke aanstelling van een jaar met uitzicht op een vaste aanstelling. Het salaris bedraagt, afhankelijk van leeftijd, opleiding en ervaring, min. € 3.253,- en max. € 4.721,- bruto per maand bij 36 uur per week (schaal 11).



De organisatie

De Rekenkamer Metropool Amsterdam is een onafhankelijk orgaan ingesteld door de gemeenteraden van Amsterdam en Zaanstad. Zij heeft tot doel de uitvoering en effecten van het beleid en het functioneren van de gemeentelijke organisatie te onderzoeken.

De Rekenkamer Metropool Amsterdam levert door middel van onderzoek een bijdrage aan de verbetering van het bestuur in Amsterdam en Zaanstad. Met de instelling van de onafhankelijke Rekenkamer beogen de gemeentes de doeltreffendheid, doelmatigheid en transparantie van het gemeentelijk handelen te vergroten. Het werkterrein strekt zich uit over alle gemeentelijke onderdelen inclusief de organisaties die de gemeente subsidieert of waarin zij deelneemt. De Rekenkamer Metropool Amsterdam bepaalt zelfstandig wat en hoe zij onderzoekt en rapporteert.

Informatie en sollicitatie

Nadere inlichtingen over de functie kunt u inwinnen bij de heer dr. J.A. de Ridder, directeur Rekenkamer, 020-254 7808. Uw reactie met cv kunt u tot 4 januari 2017 insturen, via e-mail: info@rekenkamer.amsterdam.nl. Sollicitatiegesprekken vinden plaats vanaf 16 januari 2017. Interne en externe werving vinden gelijktijdig plaats.

Acquisitie wordt niet op prijs gesteld.



Datum: 7 december 2016

Onderzoeker 3

Plaats in de organisatie

Directeur

Projectleider

Relatie met gemeentelijk functiegebouw:

Vergelijkbaar met beleidsadvies D (schaal 11)

Resultaatgebieden

1. Strategie, beleid & management

- Reageert op en becommentarieert voorstellen mbt tot strategie en beleid

2. Onderzoeksprogrammering

- Volgt ontwikkelingen bij de toegewezen account
- Draagt onderzoeksonderwerpen aan
- Adviseert inzake haalbaarheid onderzoeksprojecten

3. Projectmanagement (dat is: opzet, werkplan, bewaking & evaluatie)

- Voert zelfstandig eigen onderzoek uit

4. Uitvoering onderzoek

- Verzamelt gegevens
- Maakt onderzoeksverslagen
- Analyseert en beoordeelt gegevens

5. Rapportage

- Formuleert bevindingen
- Formuleert (onderdelen van) het onderzoeksrapport
- Formuleert het antwoord op de ambtelijke reactie
- Draagt bij aan het bestuurlijk rapport (analyse, aanbevelingen)

6. Overleg en contacten

- Intern overleg over onderzoeksangelegenheden
- Contact met ondervraagden in het kader van onderzoek
- Contact met leidinggevende in het kader van de organisatie van onderzoek
- Behoudt, onderhoudt en benut netwerken

7. Publiciteit & positionering

- Werkt mee aan externe publiciteit



8. Overige resultaten

- Begeleidt stagiaires
- Verricht overige taken, nodig voor goed functioneren RMA

Karakterisering functie: *beginnend onderzoeker*

- Meewerken aan onderzoek op terreinen van de lokale overheid
- Binnen een onderzoek zelfstandig uitvoeren van taken

Basiscompetenties

1. Werk & denkniveau

- WO
- Redelijk lange ervaring op niveau (score 2 op schaal van 0..10)

2. Professionele ontwikkeling

- Houdt vakliteratuur bij
- Volgt desgevraagd relevante cursussen
- Volgt ontwikkelingen op het terrein van het openbaar bestuur
- Volgt ontwikkeling op het terrein van onderzoek

3. Integriteit

- Maakt geen misbruik van macht
- Gaat zorgvuldig met informatie om
- Overweegt steeds zelfstandig de morele juistheid van handelen

4. Contactuele kwaliteiten

- Communiceert vriendelijk en beleefd met collega's en relaties
- Toont belangstelling voor collega's en relaties
- Fungeert als groepslid

5. Houding

- Is gericht op realisering van missie rekenkamer
- Gaat constructief om met aanwijzingen en adviezen
- Is bereid om zo nodig collega's te helpen
- Wisselt met plezier van werkzaamheden

Variabele competenties

	1	2	3	4	5
Uitdrukkingsvaardigheid communiceert op een constructieve en open wijze formuleert scherp en helder formuleer bondig formuleert soepel <i>De competentie is zodanig, dat de gangbare "boodschappen" van de rekenkamer, dat wil name zeggen bevindingen naar aanleiding van onderzoeksresultaten op een adequate manier onder woorden worden gebracht</i>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Analytische kwaliteiten onderscheidt hoofd- en bijzaken kan heen en weer denken tussen delen en geheel onderkent/ gebruikt logica in redeneringen <i>De competentie is zodanig, dat de details van empirische waarnemingen kunnen ingepast worden in een rode draad, en de noodzaak van een eventuele aanpassing van de rode draad wordt onderkend.</i>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Creativiteit ontwikkelt nieuwe concepten komt met originele oplossingen vindt nieuwe benaderingen <i>De competentie is zodanig, dat de creativiteit bij de uitvoering van onderzoek de gebaande wegen niet het vanzelfsprekende uitgangspunt zijn, maar er ook als het onderzoek daar aanleiding toe geeft suggesties worden gedaan voor een alternatieve aanpak.</i>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Resultaatgerichtheid bepaalt concrete resultaten en prioriteiten stelt hoge eisen aan te behalen resultaten stelt doelen op realistische wijze bij <i>De competentie is zodanig, dat een toegewezen taak binnen de afgesproken tijd kan worden afgerond of tijdig wordt gemeld dat de afgesproken tijd bij nader inzien niet realistisch is als de afgesproken kwaliteit gehaald moet worden.</i>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Overtuigingskracht onderbouwt opvattingen met argumenten en feiten weet meningen van anderen in eigen standpunt te verwerken is in staat op verschillende niveaus argumentatie over te dragen <i>De competentie is zodanig dat in een (schriftelijk) debat eigen argumenten en die van de ander zichtbaar zijn.</i>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Feeling voor het bestuurlijk proces heeft inzicht in de bestuurlijke constellatie kent de rol van de rekenkamer in dat proces kan zich inleven in het perspectief van een raad <i>De competentie is zodanig dat in concrete situaties de vraag wat onderzoeksresultaten bestuurlijk betekenen kan worden beantwoord.</i>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Flexibel	
wijzigt aanpak naar gelang de situatie	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
wijzigt mening bij bewezen tegendeel	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
<i>De competentie is zodanig, dat er gedurende een onderzoek de werkwijze en al afgeronde activiteiten snel en efficiënt kan aanpassen aan en/of inbedden in nieuwe afspraken</i>	
Visie en strategie	
toont visie over de positionering van onderzoek	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
ontwikkelt effectieve strategieën	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
is een generalist met brede scope	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
<i>De competentie is zodanig dat inzicht is in hoe bij het uitvoeren van onderzoek gebruik gemaakt kan worden van eerdere onderzoekservaringen en algemene ontwikkeling.</i>	
Managementkwaliteiten	
motiveert anderen tot optimale prestaties	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
komt uit met de beschikbaar gestelde tijd	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
houdt overzicht over het totale project	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
<i>De competentie is zodanig dat er op een positieve wijze gedurende het onderzoeksproces bijdragen kunnen worden geleverd aan de teamprestatie.</i>	